

Bienvenido a la Inscripción Abierta de Beneficios 2026

[Personal craft de Pinnacle Prestress]

Estimado empleado:

Bienvenido a la Inscripción Abierta 2026 de Pinnacle Prestress, **que comienza el 27 de octubre y permanecerá abierta hasta la medianoche, CST, del viernes 14 de noviembre de 2025.** Esta es su oportunidad para revisar las novedades y hacer sus elecciones de beneficios para el año del plan que comienza el **1.º de enero de 2026.**

Estamos orgullosos de ofrecer un paquete de beneficios completo que apoya todos los aspectos de su bienestar. Desde los servicios de atención preventiva hasta la protección financiera en caso de invalidez o muerte, sus beneficios son una parte vital de su compensación global. Elegir proveedores dentro de la red es una de las mejores maneras de maximizar su cobertura y mantener sus costos bajos.

Lo más destacado de 2026

- **No hay aumentos de primas.** No pagará más por la cobertura médica, de visión o dental - **las tarifas seguirán siendo las mismas.**
- **Límites más altos de la cuenta de gastos flexibles (FSA).** En 2026, usted puede reservar más dólares libres de impuestos para gastos de salud y cuidado familiar. El límite de la FSA de atención médica aumentará ligeramente y la FSA de atención a dependientes recibe su primer aumento permanente en casi 40 años. Consulte la tabla siguiente para conocer los importes exactos y los detalles.
- **Acceso continuo a programas valiosos.** Conservará los mismos recursos para la atención médica, apoyo especializado para la salud, bienestar mental y financiero, y atención familiar. Conozca estos programas para que usted y su familia puedan aprovecharlos al máximo durante todo el año.

Cómo obtener más información y prepararse:

- **Visite myjobbenefits.com** - su biblioteca de referencia sobre beneficios. El sitio tiene detalles de los planes, preguntas frecuentes, folletos de los proveedores, formularios y números de contacto, todo en un solo lugar para que usted y su familia puedan encontrar fácilmente lo que necesitan. Inicie sesión con la contraseña **pinnaclebenefits**.
- **Hable con ALEX.** ALEX es su asesor de beneficios interactivo. Responda a algunas preguntas sobre sus necesidades y ALEX le recomendará planes que se ajusten a sus preferencias de cobertura y costo. Acceda a ALEX en myjobbenefits.com o escanee el código QR para empezar.

Gracias por ser un valioso miembro del equipo de Pinnacle Prestress. Apreciamos su dedicación y nos comprometemos a apoyar su salud y bienestar.

Kenzie Myhre
Gerente de Beneficios

MyJobBenefits.com
tiene un nuevo aspecto



Su página web de beneficios ha sido actualizada para incluir una navegación más sencilla que le ayude a encontrar respuestas rápidamente.
Visite myjobbenefits.com: Utilice la contraseña **"pinnaclebenefits"** para acceder a información detallada sobre sus beneficios.

¿Necesita ayuda para elegir los beneficios?
Escanee a continuación para probar ALEX, una sencilla herramienta que lo guiará a través de sus opciones.



Aproveche al máximo sus beneficios:

Beneficios destacados	En qué le puede ayudar
Aumento del límite de la FSA 2026	Utilice hasta \$3,300 antes de impuestos para gastos médicos, dentales, de visión y medicamentos recetados (FSA para atención médica), y hasta \$7,500 para el cuidado de niños o adultos mayores (FSA para cuidado de dependientes). Estas cuentas pueden reducir sus ingresos gravables y ayudarle a reducir sus gastos de bolsillo.
Apoyo a la maternidad y menopausia a través de la clínica Maven	Ofrece apoyo a las mujeres y a sus parejas a lo largo de todo el proceso de maternidad saludable, desde el embarazo hasta el posparto y más allá. Además, el programa ofrece apoyo a la menopausia para las mujeres y la salud en la mediana edad para los hombres.
Fisioterapia digital a través de Kaia Health	Kaia Health ofrece apoyo a las personas que sufren dolores o lesiones de espalda, cadera, rodilla u otras articulaciones con recursos digitales, asesoramiento y fisioterapia eficaz cuando y donde la necesite.

Pinnacle Prestress es una filial de Kiewit.

Inscripción abierta de beneficios 2026: Del 27 de octubre al 14 de noviembre de 2025
Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener más información

Ha llegado el momento de examinar sus beneficios. Esto es lo que hay que hacer:

- Comparta este material con las personas a su cargo, si procede.
- Piense en sus necesidades y circunstancias en materia de atención médica para el próximo año. Revise detenidamente sus beneficios y prepárese para realizar sus elecciones. Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener más información. También puede ver una presentación autoguiada y grabada que describe con más detalle la cobertura de sus beneficios.

Si se salta la inscripción abierta, deberá esperar hasta la inscripción del año siguiente para realizar cambios, a menos que experimente un evento familiar calificado (por ejemplo, matrimonio, nacimiento, divorcio, etc.). El cambio debe efectuarse en un plazo de 31 días del evento calificado.

Cobertura médica 2026

El proveedor del seguro atención médica es UnitedHealthcare.

Plan Craft		
	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible	\$2,500 plan individual	\$5,000 plan individual
	\$5,000 plan familiar	\$10,000 plan familiar
	Un individuo en una familia recibirá beneficios de coaseguro después de que se cumpla el deducible individual. El coaseguro comienza para todos los miembros de la familia una vez que se alcanza el deducible familiar mediante cualquier combinación de servicios individuales cubiertos. El copago de farmacia se aplica a sus gastos de bolsillo.	
Coaseguro	El plan paga el 80% después del deducible	El plan paga el 50% después del deducible
Desembolso máximo	\$7,000 individual	\$14,000 individual
	\$14,000 familiar	\$18,000 familiar
	El desembolso máximo es la cantidad máxima que puede pagar durante un año calendario por su parte del costo de los servicios cubiertos para usted o su familia.	
Servicios cubiertos		
Atención preventiva	El plan paga el 100%	El plan paga el 100%
Visita al consultorio/especialista/ atención urgente	El plan paga el 80% después del deducible	El plan paga el 50% después del deducible
Estancia hospitalaria		
Visita a urgencias		
Maternidad		
Trastornos mentales y nerviosos	El plan paga el 80% después del deducible	El plan paga el 50% después del deducible
Alcoholismo y drogadicción	El plan paga el 80% después del deducible	El plan paga el 50% después del deducible
Dispositivos para audición	El plan paga el 80% después del deducible (1 par al año)	El plan paga el 50% después del deducible (1 serie al año)
Tratamiento para la fertilidad	El plan paga el 80% después del deducible (\$25,000 máximo de por vida)	El plan paga el 50% después del deducible (\$25,000 máximo de por vida)

Primas médicas 2026

Plan para el personal craft	
Nivel de cobertura	Costo semanal del empleado
Solo empleado	\$22.94
Empleado + Cónyuge	\$57.26
Empleado + Hijo(s)	\$54.33
Empleado + Familia	\$87.71

Inscripción abierta de beneficios 2026: Del 27 de octubre al 14 de noviembre de 2025

Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener más información

Cobertura de medicamentos recetados 2026

El proveedor del seguro de farmacia es Optum RX.

Plan Craft					
	Dentro de la red				Fuera de la red
Canal	Nivel	% de coaseguro	Mínimo	Máximo	Sin cobertura fuera de la red
En farmacia (suministro de hasta 31 días)	Nivel 1	15%	\$15	\$35	
	Nivel 2	25%	\$40	\$100	
	Nivel 3	30%	\$50	\$150	
Correo (suministro de hasta 100 días)	Nivel 1	30%	\$40	\$90	
	Nivel 2	30%	\$100	\$250	
	Nivel 3	30%	\$125	\$375	

Cobertura dental 2026

El proveedor del seguro dental es Delta Dental of Nebraska.

	Red Premier o PPO dentro de la red	Fuera de la red
Servicios preventivos Hasta 2 visitas por año calendario (no se aplica el deducible), más 2 visitas adicionales por enfermedad periodontal	100%	100%
Deducible anual Se aplica a los servicios básicos, mayores y de ortodoncia	\$50 empleado \$100 plan familiar	\$50 empleado \$100 plan familiar
Servicios básicos Resinas, extracciones simples, endodoncias	El plan paga el 90% de los honorarios con descuento	El plan paga el 80% de los gastos facturados por el dentista
Servicios mayores Dentaduras postizas, coronas, puentes	El plan paga el 50% de la tarifa con descuento	El plan paga el 50% de los gastos facturados por el dentista
Ortodoncia De 8 a 99 años	El plan paga el 50% de la tarifa con descuento, hasta un máximo de \$2,500 de por vida	El plan paga el 50% de los gastos facturados por el dentista, hasta un máximo de \$2,500 de por vida
Beneficio máximo anual Solo servicios básicos y mayores	\$2,000	\$2,000

Primas dentales 2026

Nivel de cobertura	Semanal
Solo Empleado	\$3.32
Empleado + Cónyuge	\$7.48
Empleado + Hijo(s)	\$6.73
Empleado + Familia	\$10.47

Inscripción abierta de beneficios 2026: Del 27 de octubre al 14 de noviembre de 2025

Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener más información

Plan de visión

Los empleados de Pinnacle Prestress pueden elegir la cobertura de visión a través de Vision Service Plan (VSP).

Cobertura cada año calendario	Copago o costo
Examen WellVision	\$10 de copago
Examen rutinario de retina	Copago de \$0 en un examen de retina como complemento de un examen WellVision
Lentes graduadas - Micas monofocales, bifocales o trifocales con línea divisoria o micas resistentes a los impactos para niños dependientes - Micas progresivas estándar	\$25 de copago
Armazones	\$200 de bonificación (\$220 de bonificación para las marcas reconocidas de armazones) 20% de ahorro en los costos sobre la bonificación
Examen para lentes de contacto (en lugar de gafas)	\$200 de bonificación
Gafas de seguridad graduadas (solo para empleados)	Cubierto en su totalidad de un kit o Visionworks, O \$65 de bonificación para aplicar a cualquier armazón de seguridad.
Hijos dependientes (hasta los 19 años) - Son elegibles a los beneficios anteriores más un examen adicional al año y reparación o sustitución gratuitas.	

Primas de visión 2026

Nivel de cobertura	Semanal
Solo empleado	\$0.50
Empleado + Cónyuge	\$1.05
Empleado + Hijo(s)	\$1.12
Empleado + Familia	\$1.80

Recordatorios de la FSA para la inscripción abierta

Para participar en una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) en 2026, deberá realizar una nueva elección durante la inscripción abierta. Las elecciones de la FSA no se transfieren de un año a otro. Haga una estimación conservadora, ya que los fondos de la FSA no utilizados que queden después del 31 de diciembre se perderán.

Para 2026, los límites máximos de contribución son:

- \$3,300 para una FSA de asistencia médica
- \$7,500 para una FSA de cuidado de dependientes

Una FSA de asistencia médica le cubre a usted y a su(s) dependiente(s) elegible(s) para gastos médicos, de medicamentos con receta, dentales y de visión elegibles.

Una FSA para el cuidado de dependientes le reembolsa los gastos elegibles como los de guardería, preescolar y programas antes o después de la escuela para niños menores de 13 años, o el cuidado de un padre, hijo u otro familiar dependiente fiscal que sea física o mentalmente incapaz de cuidar de sí mismo.

Si es la primera vez que se inscribe en una FSA de asistencia médica, a mediados de diciembre se le enviará por correo una tarjeta de débito a la dirección que registró.

Para utilizar sus fondos de la FSA 2025, los gastos deben realizarse durante 2025. Tendrá hasta el 31 de marzo de 2026 para presentar sus recibos. El dinero no utilizado después de esa fecha límite se perderá.

Apoyo a su salud mental

Nuestro bienestar emocional influye en cómo nos presentamos en el trabajo, en casa y en cualquier lugar al que nos lleve la vida.

El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) a través de Lyra Health proporciona apoyo gratuito y confidencial para usted y todo su hogar, desde niños hasta adultos. Tendrá acceso a un máximo de 12 sesiones de coaching o terapia, por persona y año calendario, sin costo alguno. Llame al 877-422-5532 o realice una rápida encuesta introductoria en 1884.lyrahealth.com para conectarse con la asistencia.

Además del Programa de Asistencia al Empleado (EAP), los empleados y sus familias también pueden acceder a **Bajo el Sombrero** un sitio web que sirve de sitio único a una variedad de herramientas que incluyen historias de empleados, seminarios web sobre bienestar, materiales imprimibles e información sobre lo que está disponible a través del EAP. Visite underthehat.com para obtener más información sobre las herramientas y servicios a su disposición.



Aproveche al máximo la inscripción abierta con ALEX como su guía. Compare las opciones de planes, obtenga respuestas a sus preguntas y simplifique su proceso de toma de decisiones para el año que comienza. Encuentre a ALEX en myjobbenefits.com o escanee el código QR para empezar.

Inscripción abierta de beneficios 2026: Del 27 de octubre al 14 de noviembre de 2025

Visite myjobbenefits.com (contraseña: [pinnaclebenefits](https://myjobbenefits.com)) para obtener más información

Elegibilidad de los dependientes

Lea atentamente esta información. Para mantener el seguro para usted y sus dependientes, debe ser un empleado activo y constante del personal craft y de tiempo completo en nuestra empresa. Los dependientes deben cumplir uno de los siguientes requisitos:

- Su cónyuge legítimo (del sexo opuesto o del mismo sexo) de un matrimonio autorizado, un matrimonio de hecho registrado o una relación de pareja de hecho registrada.
 - La unión de hecho registrada es definida por cada estado. Para el seguro de pareja de hecho de este plan, deberá cumplir la definición de pareja de hecho del estado en el que resida. No debe estar separado legalmente de su cónyuge y debe estar inscrito en un registro de parejas de hecho del gobierno estatal o local.
 - La relación de pareja de hecho registrada se define como una relación con una persona del mismo sexo o del sexo opuesto en la que ambos miembros de la pareja deben: no estar tan estrechamente relacionados que pudiera prohibirse el matrimonio; no estar legalmente casados ni ser pareja de hecho de otra persona según la ley o el derecho consuetudinario; tener al menos 18 años; vivir juntos y compartir las necesidades comunes de la vida; ser mentalmente competentes para celebrar un contrato; y ser económicamente interdependientes. Debe estar inscrito en un registro de parejas de hecho estatal o local.
- Su hijo o el de su cónyuge menor de 26 años, incluidos los hijos biológicos, hijastros, hijos adoptados legalmente, hijos dados en adopción o los hijos de los que usted o su cónyuge sean tutores legales.
 - Un dependiente también incluye a un hijo para el que se exige cobertura médica a través de una orden de manutención infantil médica calificada (Qualified Medical Child Support Order, QMCSO).
- Un hijo soltero de 26 años o más que esté, o pase a estar, incapacitado y dependiente de usted y que estaba incapacitado antes de los 26 años.
- Un dependiente no incluye a nadie que también esté inscrito como empleado. Nadie puede ser dependiente de más de un empleado.

Inscripción: quién y cómo

¿Quién debe inscribirse?

Si no completa el proceso de inscripción, su nivel actual de cobertura continuará en 2026 (sin cuentas de gastos flexibles). Solo tiene que inscribirse si:

- Planifica cambiar su cobertura médica, dental o de visión y/o añadir o eliminar dependientes.
- Desea inscribirse o continuar con una cuenta de gastos flexibles de atención médica o de atención para dependientes.
 - Los empleados que se inscriban en una FSA de asistencia médica recibirán una tarjeta de débito FSA para utilizarla en los gastos elegibles. Los empleados que se vuelvan a inscribir seguirán utilizando su tarjeta FSA actual.
 - **Importante:** Según los lineamientos del IRS **debe** volver a inscribirse en las cuentas FSA cada año. Su inscripción **no** se transfiere al año calendario siguiente.
- **Tenga en cuenta:** La inscripción para el seguro de vida complementario, AD&D y de discapacidad de largo plazo voluntario **no** forma parte de la inscripción abierta. Puede realizar cambios o inscribirse llenando un formulario de cambios, disponible en myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**). Algunos cambios en la cobertura de los beneficios pueden requerir la aprobación de la suscripción.

Asegúrese de comprobar que los datos de su beneficiario sean correctos en nuestro sistema. Póngase en contacto con la Línea de Ayuda de Beneficios para confirmar quién es su beneficiario.

¿Cómo me inscribo?

Llene el formulario de Inscripción Abierta 2026 para personal craft y devuélvalo en el sobre adjunto. También puede descargar un formulario de myjobbenefits.com o solicitar un formulario llamando a la Línea de Ayuda de Beneficios al 855-329-7907 o enviando un correo electrónico a benefits@kiewit.com.

Póngase en contacto con nosotros para resolver sus dudas sobre prestaciones generales

- Línea de ayuda gratuita: 855-329-7907
- Correo electrónico benefits@kiewit.com

Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener detalles importantes sobre sus beneficios, incluyendo reglas de elegibilidad, servicios cubiertos, resúmenes, preguntas frecuentes, formularios, avisos anuales y más.

Esta comunicación constituye un Resumen de Modificaciones de los Materiales (SMM) [o, si hay una reducción material: Resumen de Reducciones de los Materiales (SMR)] a la descripción resumida del plan (SPD) de Peter Kiewit Sons', Inc. Su finalidad es complementar o sustituir cierta información de la SPD, así que consérvela para futuras consultas junto con su SPD.

[Comparta estos materiales con los miembros de su familia cubiertos].

Inscripción abierta de beneficios 2026: Del 27 de octubre al 14 de noviembre de 2025

Visite myjobbenefits.com (contraseña: **pinnaclebenefits**) para obtener más información

